

## HUMÁN SZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE A KUNSZENTMÁRTONI JÁRÁSBAN- EFOP-1.5.3.-16-2017-00074

**Kunszentmárton Város Önkormányzata a „Humán szolgáltatások fejlesztése a Kunszentmártoni Járásban” című projektje keretében különböző képzetéseket valósít meg a Kunszentmártoni járás területén élő lakosság részére.**

**A következő képzések kerülnek/kerültek megvalósításra:**

- 1. Szervezet és közösségfejlesztés munkavállalóknak**
- 2. Kommunikáció és konfliktuskezelés**
- 3. Kommunikáció és csoportos együttműködés alapjai**
- 4. Hatékony időgazdálkodás**
- 5. Álláskeresésre felkészítő képzés**
- 6. Felkészítés önkéntességre**
- 7. Életvezetési tréning**
- 8. Fiataloknak szóló életvezetési tréning**
- 9. Szemléletformáló tréning munkáltatók részére**
- 10. Motivációs tréning**
- 11. Munkába állító tréning**
- 12. Önismereti tréning**

A képzések célcsoportja főleg a hátrányos helyzetű személyek, de megtartásra kerülnek munkáltatóknak, óvodai nevelők, pedagógusok, szociális szakembereknek számára is tréningek.

Hátrányos helyzetű személynek tekintjük a 272/2014. (XI. 5.) Korm. Rendelet 5. számú mellékletének 4.5.3 pontja alapján az alábbi csoportokat:

- a foglalkoztatást megelőző 6 hónapban rendszeresen fizetett alkalmazásban nem álló személyek
- az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, akik nem szereztek középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3)
- az 50 éven felüli életkorú személyek
- a megváltozott munkaképességűek
- a gyermekgondozást segítő ellátásról, a gyermekgondozási díjról, a gyermeknevelési támogatásról, ápolási díjról visszatérők
- a pályakezdő, vagy 25 év alatti életkorú fiatalok
- az egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőttek
- az olyan ágazatban vagy szakmában dolgozó személyek, amelyben 25%-kal nagyobb a nemi egyensúlyhiány, mint a valamennyi gazdasági ágazatra jellemző átlagos egyensúlyhiány, és ezen személyek az alulreprezentált nemi csoportba tartoznak
- az etnikai kisebbséghez tartozó személyek, akiknek szakmai, nyelvi képzésük vagy szakmai tapasztalatuk megerősítésére van szükségük ahhoz, hogy javuljanak munkába állási esélyeik egy biztos munkahelyen

A képzésben résztvevők különböző kompetenciákat szerezhetnek meg, úgymint például:

- A résztvevők részletesen megismerik a befogadó munkahelyi környezet, a diszkriminációmentesség és az egyenlő bánásmód érvényesítésének feltételeit.
- Kialakulnak és fejlődnek azok a készségek és attitűdök, amelyek az hátrányos helyzetű munkavállalók beilleszkedéséhez szükségesek, fejlődik a diszkrimináció megelőzésére és leküzdésére való képesség.
- **Önismeret**
- **Érzelem és indulat hatékony kezelése**
- **Konfliktusok kezelése, konfliktusmegoldó képesség**
- **Problémamegoldó képesség**
- A résztvevők képessé válnak a munkaerő-piaci és szociális helyzetük javítására, egy szakma elsajátítására
- A képzésben résztvevő alkalmazkodóképessége fejlődik
- **Érzelem és indulat hatékony kezelése**
- **Konfliktusok kezelése, konfliktusmegoldó képesség**
- **Problémamegoldó képesség**
- **Empátia**
- A résztvevő önállóan képes lesz meghatározni az önismeret elemeit a pályaeépítésben, ill. az életpálya szerepeit.
- A résztvevő elsajátítja a munkakeresés okozta kudarcélmények értékelését, hasznosítását, nyitottá válik a változásra. Képes lesz a munkaerőpiaci információforrások használatára.
- A résztvevő képes lesz betöltetlen álláshelyek felkutatására, kapcsolatfelvételre.

- **Megtanulja az önéletrajz típusainak tartalmi és formai követelményeit és gyakorlati alkalmazását, motivációs levél írását.**

**A képzések 13-15 fő bevonásával kerülnek lebonyolításra délelőtt és délutáni csoportbontásban.**

**A képzések megvalósításának helyszínei Kunszentmárton és Cserkeszölő települések.**