



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

KUNSZENTMÁRTONI JÁRÁSI HIVATAL
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY

Iktatószám: JN-05M/01/005456-1/2023.

**Kunszentmárton Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. június 29-i ülésére**

**TÁJÉKOZTATÓ
A FOGLALKOZTATÁS HELYZETÉRŐL**

I. Kunszentmártoni Járás, Kunszentmárton város munkaerő-piacának főbb jellemzői 2022. évben

A Kunszentmártoni Járás 2022. évi átlagos álláskeresői létszáma 1.168 fő volt, mely 14,2 %-os csökkenést mutatott 2021. évhez képest. A munkavállalási korú lakónépességéből az álláskeresők aránya (relatív mutató) 5,6 % volt, ez az érték a megyei adatnál 0,1 % ponttal magasabb értéket jelentett.

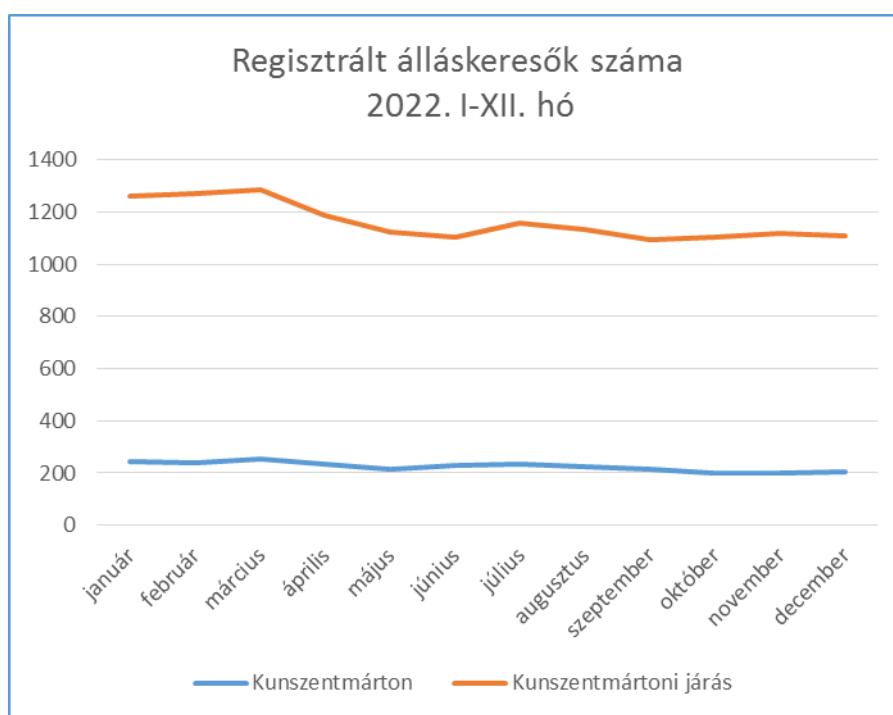
Az álláskereső férfiak aránya járási szinten alacsonyabb, 43,8 %-os értékű volt, míg az álláskereső nők a teljes álláskeresői létszám 56,2 %-át képviselték.

Járási szinten a fizikai munkát keresők aránya - 91,6 % - a megyei szintnél is magasabb értéket képviselt, a szellemi foglalkozást keresők aránya pedig 8,4%-ot.

A 25 év alatti álláskeresők csoportjába 99 fő tartozott a tárgyévben, mely érték 37,3 %-kal csökkent 2021. évhez képest. Az 50 éven felüli álláskeresők létszáma 588 fő volt, ebben a korcsoportban kisebb mértékű - 4 % - csökkenést tapasztalhattunk a megelőző évhez képest.

A tartósan álláskeresők átlagléttszáma 430 fő volt 2022. évben, ez 13,8 %-os csökkenést jelentett a 2021. évi átlag adatokhoz képest.

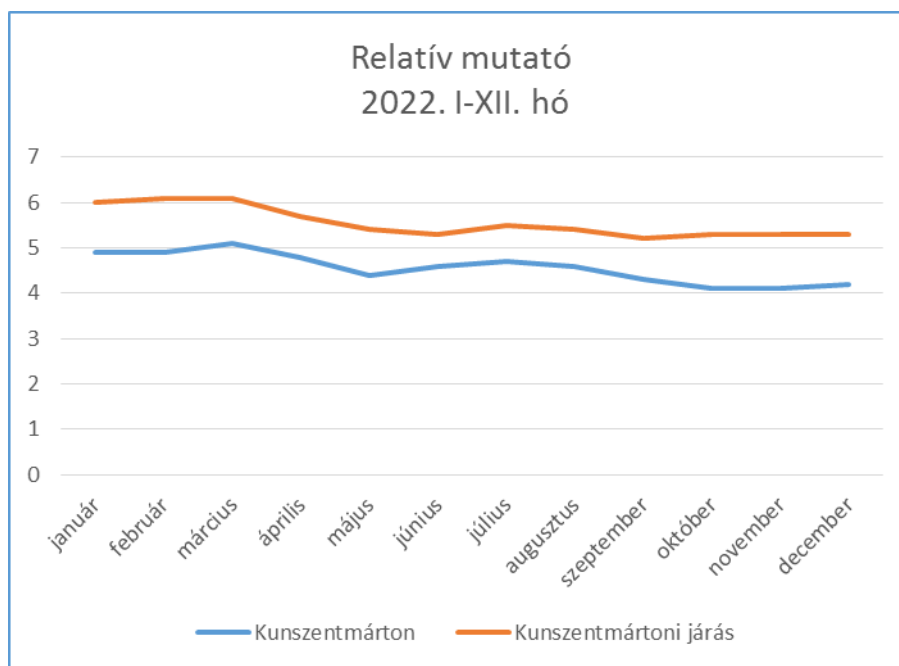
2022. évben a járás területén 1.476 új álláshelyet jelentettek be a versenyszféra és önkormányzati igazgatás munkáltatói. Bár a bejelentések számában összességében csökkenés volt tapasztalható - 4,8 % -, azonban a csökkenés a közfoglalkoztatás visszaeső létszámigényéből adódott, míg az elsődleges munkaerő-piac foglalkoztatóinak munkaerőigénye ezzel szemben emelkedett.



Kunszentmárton város 2022. évi munkaerő-piaci adatai lényegesen kedvezőbbnek bizonyultak a járás egészéhez és a többi településéhez képest is.

Befolyásoló tényezők

- előnyösebb infrastrukturális helyzet
- a helyi munkaerő-piac kedvezőbb helyzete, kis - és közép vállalkozások nagyobb száma
- a fejlett ipari parkokkal rendelkező szomszédos megyék munkaerő elszívó hatása



Az álláskeresők létszáma 6,2 %-kal csökkent 2021. évhez képest, bár ennek mértéke már nem érte el a korábbi évek visszaesését. Ezzel párhuzamosan a relatív mutató is tovább mérséklődött és éves átlagban 4,6 %-ot mutatott.

Nemek szerinti megoszlást vizsgálva a férfiak 45,1 % - ban, a nők pedig 54,9 % - ban képviseltettek a regisztrált álláskeresők között.

A fizikai munkát keresők száma 201 fő volt, arányuk a járási adatnál némileg kedvezőbb 89,7 %-os értéket mutatott.

A 25 év alatti álláskeresői átlagléttség 2022. évben 20 fő volt, mely 23 %-kal csökkent a megelőző év adatához képest.

Az 50 év felettek 111 fős éves átlagléttszáma kisebb mértékben - 9,7 % -, de szintén csökkent a 2021. évi adatokhoz képest.

Tartósan álláskeresők száma 2022. év átlagában 78 fő volt, minimális csökkenés tapasztalható az elmúlt év adataihoz képest.

Regisztrált álláskeresők /2022. I-XII. hónap átlag/		Kunszentmárton	Kunszentmártoni járás
Nyilvántartott álláskeresők száma		224	1163
Munkavállalási korú népesség (15-64 éves, 2020. 01. 01., forrás: KSH)		4905	20937
Relatív mutató (á.k./m.váll. k. nép.)		4,6	5,6
Nem	Férfi	101	510
	Nő	123	653
KSH korcsoport	25 év alatt	20	97
	25 - 54 év	102	565
	55 év és felette	102	501
Ellátás	ellátás nélkül	82	410
	álláskeresői járadék	38	174
	álláskeresői segély III.	76	325
	foglalkoztatás helyettesítő támogatás	28	254
Iskolai végzettségek	alapfokú	87	518
	középfokú	126	614
	felsőfokú	11	31
Pályakezdő	Nem pályakezdő álláskereső	215	1113
	Pályakezdő álláskereső	9	50
Folyamatos regisztráció hossza	<= 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	146	733
	> 12 hónapja folyamatosan nyilvántartott	78	430

II. Foglalkoztatáspolitikai eszközök, munkaerő-piaci programok, támogatási eszközök 2022. évben

II.1. Európai Unió Forrásból megvalósuló programok

II.1.1. Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP 5.2.1-14-2015-00001 munkaerő-piaci program és GINOP - 5.1.1-15-2015-00001 "Út a munkaerőpiacra" elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program keretében nyújtható támogatások

Vállalkozások munkaerő támogatása (VMT)

A támogatással csak a legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartott 25 év feletti – azaz 25. életévét betöltött, de 65. életévét be nem töltött életkorú – álláskereső, valamint (nyilvántartási időtartamtól függetlenül) a 25 év alatti – azaz 25. életévét be nem töltött életkorú – nyilvántartott álláskereső elhelyezkedése – akár teljes munkaidőben, akár részmunkaidőben, akár távmunkában, akár „home office”, azaz otthoni munkavégzés keretében történő foglalkoztatása – volt segíthető a támogatást finanszírozó munkaerő-piaci programok célcsoportjaiból.

Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás nyújtása fiatal szakképzettek esetén

Támogatással a fiatal szakképzett, azaz a 30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét 2011. év óta megszerzett (tehát abban az évben vagy az óta, iskolarendszerben vagy felnőttképzésben, szakképesítést, szakképzettséget vagy felsőfokú végzettséget szerzett) nyilvántartott álláskereső – akár teljes munkaidőben, akár legalább 4 órát elérő részmunkaidőben, akár távmunkában, akár „home office”, azaz otthoni munkavégzés keretében – élhetett a támogatást finanszírozó munkaerő-piaci programok célcsoportjaiból.

Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás nyújtása hátrányos helyzetűek esetén

A támogatásban az a nyilvántartott álláskereső – akár teljes munkaidőben, akár legalább 4 órát elérő részmunkaidőben, akár távmunkában, akár „home office”, azaz otthoni munkavégzés keretében – volt részesíthető a támogatást finanszírozó munkaerő-piaci programok célcsoportjaiból, akit az alábbi hátrányok közül legalább egy jellemzett a támogatás kérelmezésekor.

- a 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők közül azok, akik a szakképzett fiatalok munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felelnek meg,
- azok a nyilvántartott álláskeresők, akik a megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban részesültek; illetve gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesültek, vagy részesülnek,

- tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők,

- 50 év feletti, nyilvántartott álláskeresők,

- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett) nyilvántartott álláskeresők.

Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás nyújtása alacsony iskolázottságúak esetén

A támogatás az alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső képzéssel egybekötött munkatapasztalat-szerzéséhez – akár teljes munkaidőben, akár legalább 4 órát elérő részmunkaidőben, akár távmunkában, akár „home office”, azaz otthoni munkavégzés keretében – járult hozzá a támogatást finanszírozó munkaerő-piaci programok célcsoportjaiból.

Vállalkozások regionális munkaerő támogatása (VRMT)

A támogatás az alábbi hátrányok valamelyikével (akár azok közül többel) bíró, nyilvántartott álláskereső elhelyezkedését – akár teljes munkaidőben, akár részmunkaidőben, akár távmunkában, akár „home office” azaz otthoni munkavégzés keretében történő foglalkoztatása – könnyítette meg a támogatást finanszírozó munkaerő-piaci programok célcsoportjaiból.

Hátrányos helyzetűek (ezen támogatás tekintetében) az alábbi hátrányok egyikével rendelkezők voltak:

- 25 éves életkort be nem töltött álláskereső,
- 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső,
- 50 év feletti álláskereső,
- legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső,
- tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső,
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskereső, aki legfeljebb 30 napja lépett ki a közfoglalkoztatásból,
- megváltozott munkaképességű személy,
- vidékies területen élő álláskereső (táblázat szerint érintett települések)
- a kérelem beadását megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbecfogadói díjban részesült; illetve gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy részesülő álláskereső.

Európai Unió Forrásból nyújtott támogatások /2022. év/	Összes támogatás összege /Ft/	Létszám /fő/
Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP5.2.1 munkaerő-piaci programok - Bérkölség támogatás	67.415.336	79
GINOP - 5.1.1-15-2015-00001 "Út a munkaerőpiacra" elnevezésű kiemelt munkaerő-piaci program - Bérkölség támogatás	134.184.421	171

II.1.2. TOP 5.1.1-15-JN1-2016-00001 - Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

A TOP 5.1.1. program célja volt, hogy a megyei és helyi szinten létrejövő vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével - kialakított stratégiájuk mentén - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Ezen intézkedésével a Kormány támogatta az együttműködések, partnerségek azon tevékenységeit, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek. A megyei paktum a kiemelt beruházásokra, valamint a turizmus, szociális ellátás és egészségügyi ágazatokra koncentrált.

Európai Unió Forrásból nyújtott támogatások /2022. év/	Összes támogatás összege /Ft/	Létszám /fő/
TOP 5.1.1. program keretében nyújtott álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás	16.000.000	16

II.1.3. GINOP-6.1.1-15-2015-00001 azonosítószámú „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhettek azok a tankötelezettségüket teljesített, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak.

Európai Unió Forrásból nyújtott támogatások /2022. év/	Összes támogatás összege /Ft/	Létszám /fő/
--	-------------------------------	--------------

GINOP 6.1.1. program keretében támogatott „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”	8.391.624	60
--	-----------	----

- Betanított egészségügyi fertőtlenítő
- Személy és vagyónőr
- ECDL Base (ECDL Start)
- Nyílászáró és árnyékolástechnikai szerelő, beépítő

II.2. Gazdaságvédelmi Foglalkoztatási Alap központi keret, központi munkaerő-piaci programok

II.2.1. „Nyári diákmunka” központi munkaerő-piaci program

A program célja volt, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább, prevencióss jelleggel már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény támogatja – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is. A program ezen felül biztosítani kívánta az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kiegészítő munkaerő igény kielégítését is.

Központi munkaerő-piaci programok keretében nyújtott támogatások /2022. év/	Összes támogatás összege /Ft/	Létszám /fő/
„Nyári diákmunka” központi munkaerő-piaci program	12.761.990	89

II.2.2. „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program

A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” című központi munkaerő-piaci program a közfoglalkoztatásban résztvevőt ösztönözte a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén elhelyezkedési juttatásban részesült.

Központi munkaerő-piaci programok keretében nyújtott támogatások /2022. év/	Összes támogatás összege /Ft/	Létszám /fő/
--	----------------------------------	-----------------

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program	600.294	4
---	---------	---

III. Közfoglalkoztatáshoz nyújtott támogatások 2022. évben

III.1. Járási startmunka programok

A járási startmunka programok főbb tevékenységi területei voltak:

Mezőgazdasági, szociális jellegű és helyi sajátosságokra épülő programok. A szociális jellegű program magában foglalta a mezőgazdasági földutak karbantartását, belvízelvezetést, illegális hulladéklerakó helyek felszámolását, bio- és megújuló energiafelhasználást, belterületi közutak karbantartását. A projektek keretén belül alkalmazott közfoglalkoztatottak bér- és (adókedvezmény igénybevételével csökkentett) szociális hozzájárulási adó költségeinek 100 %-a támogatásra került, valamint támogathatók voltak az indokolt közvetlen költségek is sávosan csökkenő mértékben.

Járási startmunka mintaprogram támogatások /2022. év/	Összes támogatás összege /Ft/	Átlagléttség (fő)	Érintett létszám (fő)
Kunszentmártoni Járás	229.973.106	126	170
ebből: Kunszentmárton város	19.905.420	12	15

III.2. Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 4.§-a alapján támogatás nyújtható a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatáshoz a törvény által előírt állami feladat, helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészségmegőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális, kulturális örökség megóvása, építészeti örökség védelmével összefüggő, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat, a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat, az erdő külön törvényben meghatározott közjóléti céljainak megvalósítása érdekében végzett feladatok ellátása, a természeti károkat szenvedett erdőterületek rehabilitációja, erdészeti sétatutak, turistautak és tanösvények kijelölése, karbantartása, határjelek és környezetének karbantartása, tűzpászták készítését és tűz megelőzést szolgáló feladatok ellátása, kommunális hulladék gyűjtése és

elszállítása, az erdőterület kommunális szennyeződéstől való tisztítása, a vasúti pálya és környezete tisztántartása, a kapcsolódó területek növényzetének karbantartása, vasúti üzemi létesítmények állagmegóvásával kapcsolatos feladatok ellátására vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormányzati szolgálati jogviszonyt.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatások /2022. év/	Összes támogatás összege /Ft/	Átlagléttség (fő)	Érintett létszám (fő)
Kunszentmártoni Járás	259.053.983	396	489
ebből: Kunszentmárton város	101.933.205	162	184

III.3. Országos közfoglalkoztatási programok

Az Országgyűlés vagy a Kormány által meghatározott cél elérésére irányuló országos programok 2022. évben is foglalkoztattak álláskeresőket.

Ezen körbe tartozó közfoglalkoztatók:

- Közép-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság
- Alsó-Tisza-vidéki Vízügyi Igazgatóság
- Magyar Református Szeretetszolgálat Alapítvány
- JNSZ Vármegyei Rendőrfőkapitányság
- JNSZ Vármegyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság
- Magyar Államvasutak Zrt.

Országos közfoglalkoztatási program támogatások /2022. év/	Létszám (fő)
Kunszentmártoni Járás	122
ebből: Kunszentmárton város	51

IV. Munkaerő-piaci szolgáltatások

IV.1. Információnyújtás, tanácsadás álláskeresők részére

A munkaerő-piaci szolgáltatások – egyéni és csoportos tanácsadások - nyújtásával az állami foglalkoztatási szerv a hátrányos helyzetben lévő regisztrált álláskeresők munkaerő-piaci esélyeinek növelését, foglalkoztatási helyzetük javítását kívánja segíteni. Az álláskeresők elhelyezkedését segítő szolgáltatás nyújtást a járási hivatalok foglalkoztatási osztályának kollégái biztosították.

Az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresés eredményessége, valamint a megfelelő munkához jutás elősegítése érdekében személyre szabott, szükségleteknek megfelelő, ingyenesen igénybe vehető foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat nyújt a szolgáltatást kérő ügyfelei részére információnyújtás vagy tanácsadás keretében.

A tanácsadás során egy vagy több alkalomból álló személyes konzultáció keretében megvalósuló segítségnyújtás történik, ahol feltárják azokat a körülményeket, amelyek alapján a tanácsadó a problémára a szolgáltatást kérővel közösen keres megoldást.

2022. évi szolgáltatások	Tanácsadások száma
Mentori szolgáltatás	61
Munkatanácsadás	228
Pályatanácsadás	68
Álláskeresési tanácsadás	514
Rehabilitációs tanácsadás	2
Munkaerő-piaci információ nyújtás	1046

IV. 2. Munkaerőigény bejelentés, munkaközvetítés

Az állami foglalkoztatási szerv a munkaközvetítő tevékenységét a szolgáltatást kérőkkel (köztük a nyilvántartott álláskeresők és szolgáltatást kérők) és a foglalkoztatókkal együttműködve folytatja. A munkáltató által benyújtott munkaerőigény feltételeinek, elvárásainak megfelelő álláskeresők közvetítése során törekszik arra, hogy az állást keresők számára feltárja a megfelelő foglalkoztatási lehetőségeket, a foglalkoztatók részére pedig a munkaerőigénynek megfelelő személyek kerüljenek kiválasztásra és közvetítésre.

2022. év		fő
Bejelentett álláshelyek száma	Támogatott	1289
	Nem támogatott	177
Közvetítések száma		2397

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem a tájékoztató szíves tudomásulvételét.

Kunszentmárton, 2023. június

Dr. Bodor Brigitta Tímea
hivatalvezető nevében és megbízásából
Deák István
osztályvezető