



Városi Egészségügyi Központ Kunszentmárton



Dr. Hajzer Ildikó
igazgató-főorvos

✉: 5440 Kunszentmárton, Kossuth L. u. 5.

💻: www.szakorvosi-kunszent.hu

@: egeszsegkozpont@tanet.hu

☎: 56/461-252

Wenner-Várkonyi Attila
polgármester
Kunszentmárton
Köztársaság tér 1.
5440.

ikt.sz: 97/2021.
tárgy: beszámoló

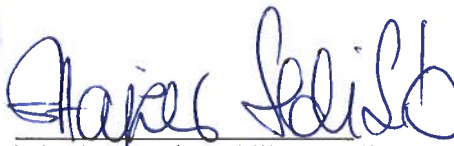
Tisztelt Polgármester Úr!

A Képviselő-testület 2021.évi II. félévi tervének megfelelően küldöm a Városi Egészségügyi Központ munkájáról, az egészségügyi ellátórendszer átalakításának helyi tapasztalatairól szóló beszámoló anyagot a 2021.november 25-i képviselő-testületi ülésre megtárgyalásra.

Melléklet: 1 példány beszámoló

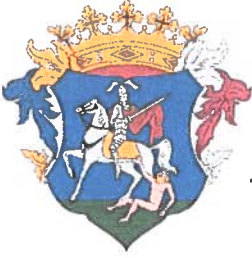
Kunszentmárton, 2021. 11.10.




Gulyásné Dr. Hajzer Ildikó Natália
Igazgató-főorvos

BESZÁMOLÓ

**a Városi Egészségügyi Központ
munkájáról és az egészségügyi ellátó
rendszer átalakításának tapasztalatairól
2021 évben**



Városi Egészségügyi Központ Kunszentmárton



✉: 5440 Kunszentmárton, Kossuth L. u. 5.

@: egeszsegkozpont@tanet.hu

☎: 56/461-252

Beszámoló a Városi Egészségügyi Központ munkájáról és az egészségügyi ellátó rendszer átalakításának helyi tapasztalatairól 2021 évben

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2021-es évben bekövetkező egészségügyi reform az egészségügyi ellátás területén dolgozók jogviszonyában forradalmi változásokat eredményezett. Az Országgyűlés 2020. október 6-án elfogadta a C-as törvényt, mely az egészségügyi dolgozók korábbi közalkalmazotti jogviszonyának eltörléséről és egy új jogviszony az egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetéséről rendelkezik. A 2020. évi C-as törvény pontos végrehajtását az 528/2020 (XI.28) és 530/2020 (XI.28) –as végrehajtási rendelet szabályozza. A törvény és a hozzákapcsolódó szabályozási rendeletek gyökeresen megváltoztatták az egészségügyi dolgozókkal kapcsolatos munkáltatói lehetőségeket, melyhez még hozzájárult a COVID-19 miatti vészhelyzet esetén alkalmazandó szabályozások illetve törvényi rendelkezések.

Az Országgyűlés által elfogadott egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (továbbiakban: Eszjtv.), mely kivételekkel 2021. január 1. napján lépett hatályba, az Intézményünkben is – mint önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltató – a foglalkoztatottakra alkalmazni kellett, az Eszjtv. 1. § (1) bekezdése alapján.

Az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. §-a alapján az Eszjtv. hatálya alá tartozó egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott közalkalmazott és munkavállaló jogviszonya 2021. március 1-jén alakult át az Eszjtv. szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonnyá. Az érintettek jogviszonyára 2021. március 1-jéig a Kjt., illetve az Mt. rendelkezéseit kellett alkalmazni. A jogviszony átalakulásáról és az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tervezett tartalmáról az érintetteket írásban tájékoztatni kellett, aminek intézményünk maradéktalanul eleget is tett. Az egészségügyi szolgálati munkaszerződést a fentiekben meghatározott időpontot megelőző napig kellett megkötni, azzal, hogy azt 2021. március 1-jétől kell alkalmazni. Amennyiben az

egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló munkaszerződés a fentiek szerinti határidőn belül nem került megkötésre, az érintett közalkalmazotti jogviszonya, illetve munkaviszonya 2021. március 1-én megszűnik.

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény illetve a hozzákapcsolódó rendelkezések mélyen érintették a munkavállalókat és az egészségügyi munkáltatók jogait egyaránt. A törvény főleg a fekvőbeteg intézmények működését, felügyeleti rendszerét szabályozza. Az önálló önkormányzati tulajdonú szakrendelők működésével kapcsolatban, a dolgozók jogállását kivéve, mert az minden egészségügyi illetve egészségügyben dolgozóra vonatkozik, minimálisan rendelkezik.

Bár a törvény számos pontja az egészségügyi dolgozók körében nagy felháborodást keltett, ennek ellenére **Intézményünkben 2021.03.01-ei határnappal minden korábbi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező dolgozóval létrejött az egészségügyi szolgálati jogviszony szerződés illetve három korábban személyes közreműködői jogviszonyban dolgozó orvoscollégával is egészségügyi szolgálati jogviszonyban történő foglalkoztatási formát kötöttünk.**

Az Eszjtv. 8. §-a értelmében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a munkájáért az egészségügyi szolgálati munkaszerződésben meghatározott illetményre jogosult. Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy fizetési fokozatát az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján kell megállapítani. Az egészségügyi szolgálati jogviszony keretében alkalmazott orvosok bére jelentősen, a szolgálatban eltöltött éveknek megfelelően többszörösére emelkedett, míg a szakdolgozók bére nem változhatott negatív irányban a korábbi közalkalmazotti jogviszonyban kapott bérhez képest. Ez különösen az ágy mellett dolgozókat érintette. Intézményünkben ez nem volt releváns a szakdolgozók között, mivel minden dolgozó a korábbi besorolásának megfelelően került átsorolásra az egészségügyi szolgálati jogviszony munkaszerződésében.

Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése arról rendelkezik, hogy az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottak esetében – jogszabály, illetve a fenntartó vagy tulajdonos eltérő rendelkezése hiányában – a munkáltatói jogokat az egészségügyi szolgáltató vezetője gyakorolja, így a Városi Egészségügyi Központban a munkáltatói jogokat az igazgató-főorvos gyakorolja.

Az Eszjtv. 4. § (1) bekezdése értelmében az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy további munkavégzésre irányuló jogviszonyt, ideértve más keresőfoglalkoztatást, valamint díjazás ellenében folytatott tevékenységet is – a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével – kizárólag a Kormány által kijelölt szerv előzetes engedélyével létesíthet. Az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdés f) pontja rendelkezik arról, hogy az önkormányzati fenntartású egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy esetén az Eszjtv. 4. § (1) bekezdése szerinti további jogviszony létesítése előtt az egészségügyi szolgáltató vezetőjének a fenntartó által kijelölt személy (en-

gedélyező szerv) engedélyét kell kérnie. **Intézményünkben erre kijelölt személy az igazgató-főorvos.**

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvény jelentősen és esetünkben nem egészen pozitív irányban befolyásolta a szerződéssel dolgozó orvosaink jogállását illetve foglalkoztatási lehetőségeit. Ahhoz hogy valakit személyes közreműködői státuszban tudjunk foglalkoztatni számos engedélyeztetési procedúrákon kellett átjutni és ezek a folyamatok nem mentek gördülékenyen az engedélyező felek részéről. Voltak olyan orvosaink, akik több éve nálunk dolgoztak, de az új rendszerben nem tudták a munkát tovább vállalni. Jelen állapotban az engedélyeztetés nehézségei miatt igen nehéz új kollégákat találni.

AZ INTÉZMÉNY FELADATAI

A kunszentmártoni Városi Egészségügyi Központ kistérségi betegellátást folytat. Feladat ellátási körébe tartozik a járóbeteg-szakellátás, mozgó szakorvosi szolgálat, gondozói ellátás valamint az alapellátásból a védőnői szolgálat és az iskolaorvosi ellátás.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Mezőtúri Járási Hivatal Járási Népegészségügyi Osztálya által kiadott működési engedély alapján az Egészségügyi Központ ellátási területe Kunszentmárton város közigazgatási területe, Öcsöd, Szelevény, Csépa, Cserkeszölő, Tiszasas, Tiszakürt, Nagyrév, Tiszainoka. Az egyes szakfeladatoknál az ellátási terület változhat. Az Egészségügyi Központ a kötelező területi ellátásán kívüli szabadkapacitás terhére területen kívüli betegeket is ellát. A járóbeteg-szakellátás szervezésénél lehetőség szerint figyelembe vesszük a betegek igényeit. Az I. progresszivitás szintű fekvőbeteg ellátó hely a szakfeladatok nagy részének szempontjából a szentesi Bugyi István Kórház. A kórház vezetésével az intézmény kapcsolata felhőtlen, szakmailag korrekt.

Kossuth u. 5 szám alatti telephelyén látja el a járó-beteg szakellátást, míg a védőnői szolgálat és az iskola egészségügyi ellátás a Kossuth u.6 szám alatti beruházás idejéig a Köztársaság tér 8. szám alatt folyik.

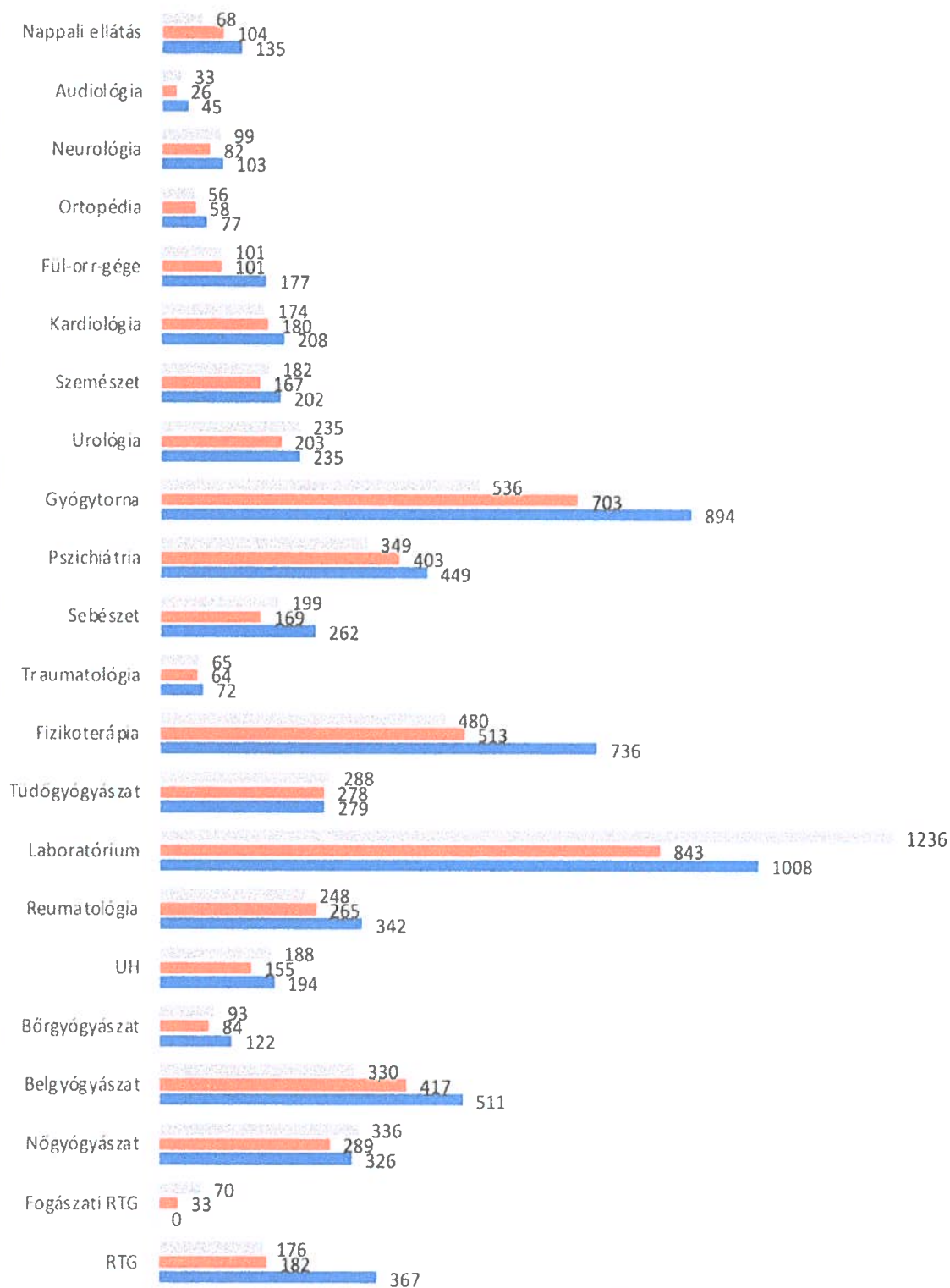
AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSE

Intézményünkben az egészségügyi szolgálati jogviszonyban dolgozók létszáma 2021. szeptember 30-ai dátummal 32 fő. A szakorvosi ellátást közreműködői és személyes közreműködői jogviszonyban valamint egészségügyi szolgálati jogviszonyban látják el orvosaink. Az ellátás biztosítása a jelen helyzetben jelentős akadályokba ütközik, melyet idáig sikertült leküzdeni. Nehéz a COVID-19 törvényi illetve rendeleti rendelkezései következtében egyes kollégákban kialakult betegellátási szemlélettel megküzdeni, mely nem egyezik az igazgatás elvárásaival valamint az egészségügyi szolgálati jogviszony rendelkezéseinek betartása illetve betartatása is jelentős feladatokat ró az intézmény vezetésére. Ennek ellenére az intézmény folyamatos, biztonságos működése ezzel a személyi állománnyal jelenleg megoldott.

A COVID-19 miatt meghirdetett egészségügyi járványhelyzet, a meghirdetett vészhelyzet illetve annak hatásaként egy új ellátási rend alakult ki, melynek során a beteggel való közvetlen kontaktus kerülése kerül előtérbe, a telefonos, online betegellátás. Ez a betegellátási forma a beteg megjelenések számának jelentős csökkenését eredményezte.

SZAKRENDELÉSEK ÁTLAG HAVI ESETSZÁMVÁLTOZÁSA

2021.09.30 2020 2019



A járóbeteg-ellátás finanszírozása a COVID-19 előtti időszakban teljesítmény alapú volt, amióta bevezették a vészhelyzetet a járóbeteg-ellátók finanszírozása bázisfinanszírozásúvá vált, ami azt jelenti, hogy a teljesítménytől függetlenül bizonyos összeg minden hónapban átutalásra kerül. A bázisfinanszírozás összegét a 2019. év teljesítményének alapján számították ki. Mivel Intézményünk mindig arra törekedett, hogy a humanerőforrásának kapacitását maximálisan kihasználja, ezért ez a döntés számunkra nem hozott kedvezőtlen eredményt, és a működésünkhöz szükséges anyagiak rendelkezésre állnak. A továbbiakban is törekednünk kell arra, hogy a betegellátás folyamatos legyen és a korábbi TVK teljesítményhez közelítsen, mert nem tudhatjuk, hogy a Kormányzat mikor és milyen döntést hoz a járóbeteg-szakellátással illetve annak finanszírozásával kapcsolatban.

Intézményünkben a betegellátás kiemelkedően magas színvonalon történik, a gép-műszer parkunk fekvőbeteg intézményeket felülmúló illetve az UH diagnosztikánk illetve a fizioterápiás kezeléseink országos szinten kiemelkedő felszereltségűek.

Humanerőforrás tekintetében az elmúlt időszakban bizonyos fluktuáció volt megfigyelhető, de ez nem anyagi okok miatt következett be, hanem a COVID-19-nek illetve az egészségügyi szolgálati jogviszony bevezetésének az eredményeként tudható be.

Szakmai feladatok

A szakrendelőben időpont egyeztetés szükséges, de a sürgős esetben időpont nélkül is ellátják a kollégák a betegeket a területi ellátási kötelezettségnek megfelelően illetve szabad kapacitásunk terhére bárholnan.

Az élet és vagyonbiztonságot veszélyeztető tömeges megbetegedést okozó humánjárvány megelőzése, illetve következményeinek elhárítása, a lakosság egészségének és életének megóvása érdekében elrendelt veszélyhelyzet során teendő intézkedéseket az intézmény végrehajtotta, és folyamatosan végrehajtja.

Az Országos Operatív Munkacsoport által elrendelt, aktualizált eljárásrendekben foglaltak betartása szintén elsődleges feladat a dolgozók részéről.

Az intézmény a kialakult Covid-19 vírus okozta járványhelyzet kezelésére Covid-19 Intézkedési tervet készített. A Terv célja, hogy az esetlegesen fellépő Covid-19 által okozott járvány esetén az intézmény pontos és naprakész adatokkal, higiénés szabályokkal és intézkedésekkel legyen képes a fertőzések lokalizálására, a fertőző folyamatok megszakítására, és a kialakult járványhelyzet kezelésére, a lehető legrövidebb időn belüli megszüntetésére.

A szakrendelőben minden dolgozó felvette a törvény által előírt védőoltást.

A Megyei Operatív Törzs intézményünket is kijelölte oltópontnak. Az utasításoknak megfelelő módon az oltási folyamatot intézményünk teljesíti.

Védőnői munka

2021-ben folytatódott a COVID miatti megváltozott védőnői gondozás.

Előtérben van továbbra is a távkonzultáció, melyet jogszabály is lehetővé tesz. Távkonzultáció: telefon, messenger üzenet, messenger videó, email, videók. Főleg a tanácsadóban javasolják a személyes találkozásokat, a megfelelő higiénés szabályok betartása mellett. De ezzel együtt nincs megtiltva a családlátogatás, viszont mérlegelni kell. Továbbra is látogatjuk az újszülötteket, szociálisan veszélyeztetetteket és azokat, akiknél ezt szükségesnek ítéljük meg. Nem maradt el státuszvizsgálat és a kötelező védőoltások is lezajlanak.

2021. februárjában elköltözött a védőnői szolgálat a Köztársaság tér 8. szám alá, a régi épületünk felújításának idejére. A költözés után gyorsan helyreállt a munkarend. Továbbra is időpontra kell érkezni a tanácsadásokra.

2021. márciusában megváltozott a munkajogviszony. Az egészségügyi jogviszony, érdemi változást nem jelentett számukra.

2021. augusztus- szeptember-október hónapban az általános iskolások COVID oltásának szervezésében és lebonyolításában vettek részt.

2021. szeptember-októberben zajlanak az iskolai kampányoltások szervezési és lebonyolítási feladatai is. Ez idén egy kissé változott a COVID miatt. Szeptemberben a 6. évfolyam, egyszerre, két különböző karba, kapta a MMR és dTap oltást. A 7. évfolyam pedig, ugyan így fogja kapni, a HPV és Hepatitis B elleni védőoltást. Idén második éve, már a fiúk szülei is kérhetik a HPV oltást.

A városunk közigazgatási területén 4 vegyes körzet működik továbbra is, melyet 3 védőnő lát el. A IV. körzet helyettesítéssel ellátott 2019. 02.01-től.


Gazdálkodás:

A Városi Egészségügyi Központ 2021. évben is gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési intézmény, a számlák könyvelését a Kunszentmártoni Közös Önkormányzati Hivatal pénzügyi osztálya végzi. Az intézmény napi működésével és különböző adatszolgáltatásokkal kapcsolatos mindennemű ügyintézés az intézménynél történik.

2021. évben az intézmény pénzügyi helyzete stabil volt. Ez köszönhető az átgondolt költség-hatékony gazdálkodásnak. A „covid” helyzet kialakulása azonban kiszámíthatatlanná teszi az elkövetkezendő hónapok gazdálkodását. A hosszú távú működés csak szigorú gazdálkodás mellett biztosított.

Kunszentmárton, 2021.11.15.




Gulyásné Dr. Hajzer Ildikó Natália
igazgató-főorvos